

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 89»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
педагогического совета
Л. Л. Маркелова
20 января 2014 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профкома
М. П. Полозова
20 января 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МБДОУ № 89
Т. Б. Кузьмина
20 января 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 89»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании».

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 89 (далее – МБДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Комиссию по распределению стимулирующего фонда формирует заведующий МБДОУ приказом по учреждению в количестве 5 человек.

1.5. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаётся приказ по учреждению о выплатах стимулирующего характера.

1.6. Положение является локальным нормативным актом образовательного учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.8. Стимулирующие выплаты производятся за счёт средств фонда стимулирования труда МБДОУ № 89.

В целях повышения стимулирования из регионального бюджета производится ежемесячная выплата педагогическим работникам МБДОУ:

- Воспитателям
- Музыкальному руководителю

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления МБДОУ № 89, с учётом мнения соответствующего органа, по представлению заведующего.

1.9. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ № 89 для начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам труда прилагаются.

1.10. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера на полугодие.

1.11. Стимулирующие выплаты заведующему МБДОУ устанавливаются Учредителем.

1.12. Деятельность работников по каждому из показателей оценивается от 0 до 10 баллов в зависимости от степени достижения результатов.

≈ Оценка 10 баллов применяется в случае, если результаты этого вида деятельности присутствуют, они достаточно эффективны.

≈ Оценка 0 баллов применяется в случае, если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение выплат осуществляется по итогам работы за 6 месяцев. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Выплаты устанавливаются ежемесячно с учётом работы за полугодие.

2.3. Выплаты устанавливаются за выполнение конкретного объёма работы.

2.4. Стимулирующая выплата уменьшается или увеличивается в случае, если:

✓ Имеется наличие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников;

✓ Имеется наличие трудовой, финансовой или исполнительной дисциплины;

✓ Имеется финансирование на данный вид выплаты;

Стимулирующая выплата назначается только за фактически отработанное время.

3. Критерии оценки результативности деятельности работников

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета МБДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому педагогическому работнику ДОУ за период (6 месяцев), по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период (1 месяц) для педагогических работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников.

4.3. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получен размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника.

**Критерии эффективности деятельности воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 89»**

ФИО _____

Подпись _____

Дата _____

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1. Здоровьесбережение					
1	до 2	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей			
2	3 балла 2 балла 1 балл	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: ✓ свыше 83 % ✓ от 75 % до 83 % ✓ от 65 % до 75 % ▪ 1 полугодие – с февраля по май ▪ 2 полугодие – с сентября по январь			
3	до 2	Санитарное состояние всех помещений в группе			
4	до 3	Проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий (утренняя гимнастика, проведение дней здоровья, закаливание, мониторинг физического развития)			
5	до 3	Наличие спортивных уголков, их пополнение и оформление прогулочных участков			
2. Качество и содержание воспитательно – образовательного процесса					
1	до 2	Организация образовательного процесса с воспитанниками по утверждённой основной общеобразовательной программе, разработанной с учётом ФГОС			
2	до 3	Организация предметно – развивающей среды (оформление групп, согласно ООП и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособия, разнообразие игрушек на прогулочном участке, обогащение предметно – развивающей среды с элементами креативности, мобильности, эстетичности, современности, безопасности и др.)			
3	до 3	Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно – образовательной работы, табеля посещаемости воспитанников, учёта оздоровительных мероприятий, протоколов родительских собраний, сведений о родителях и детях и т. д.)			
4	до 2	Организация дополнительных бесплатных образовательных услуг			
5	до 2	Мониторинг, диагностика освоения образовательных областей			
6	до 2	Использование ИКТ в образовательном процессе			

7	до 2	Наличие на группе детей – инвалидов			
3. Активное участие сотрудников и воспитанников					
1	до 3	В различных мероприятиях: ▪ в МБДОУ ▪ в городских ▪ в региональных			
2	до 2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (открытые занятия, обмен опытом, авторские разработки и др.)			
4. Работа с родителями					
1	до 2	Активные формы работы (перечислить)			
2	до 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации			
3	до 2	Отсутствие конфликтных ситуаций			
4	до 3	Отсутствие задолженности по родительской плате			
5. Профессиональная компетенция педагога					
1	до 3	Наличие категории: • Высшая • Первая • Соответствие занимаемой должности			
2	до 3	Непрерывный стаж работы в МБДОУ: • 2 – 10 • 10 – 20 • Более 20			
3	до 3 (каждый подкритерий по баллу)	Дополнительная работа: ≈ Профсоюз ≈ Управляющий совет ≈ Охрана труда			
4	до 2	Работа без больничных листов			
Итого: сумма набранных баллов по критериям					

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 89»

ПРИКАЗ

от 12 февраля 2014 г.

№ 20/1

Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников

В целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 89», прозрачности и открытости распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии эффективности работы педагогических работников учреждения.
2. Ознакомить педагогических работников под роспись с локальными актами, регулирующими порядок выплаты стимулирующих выплат, а также с настоящим приказом.
3. Осуществлять изменение размера выплат к должностному окладу за воспитательно – образовательную работу с учётом критериев, утверждённых настоящим приказом.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий  Т. Б. Кузьмина



Кузьмина
Татьяна
Борисовна

Подписано
цифровой
подписью: Кузьмина
Татьяна Борисовна
Дата: 2021.06.03
10:34:18 +03'00'