

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  
города Иванова  
М. П. Полозова  
Протокол № 3 от «21» ноября 2012 г.  
М.п.



«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ 89  
города Иванова  
Т. Б. Кузьмина  
Приказ № 88 от «21» ноября 2012 г.  
М.п.



**Положение  
о порядке предоставления материальной помощи работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 89»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад № 89», в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.
- 1.3. Источниками материальной помощи являются:
- экономия фонда оплаты труда МБДОУ № 89;
- 1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в 3 года.
- 1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учётом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МБДОУ и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.8. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

**2. Основания и размеры материальной помощи.**

- 2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
  - свадьба (заключение официального брака);
  - рождение ребенка.
- 2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета с учётом причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 1000 (тысячи рублей).
- Материальная помощь выделяется на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника ОУ в размере до 500 рублей.
- Материальная помощь выделяется по заключения официального брака работника в размере до 1000 рублей.

1

Материальная помощь выделяется работнику ОУ в связи с рождением ребенка в размере 500 рублей.

Материальная помощь выделяется при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

### 3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя заведующего МБДОУ с точным указанием причин для выдачи.

### 4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

Кузьмина  
Татьяна  
Борисовна

Подписано цифровой  
подписью: Кузьмина  
Татьяна Борисовна  
Дата: 2021.06.03  
10:29:54 +03'00'