

**«ПРИНЯТО»**  
на педагогическом совете  
МБДОУ «Детский сад № 89»  
Л. Л. Маркелова  
Протокол № 11  
от 6 июня 2014 г.

**«СОГЛАСОВАНО»**  
Председатель ПО  
МБДОУ «Детский сад № 89»  
Н. Г. Карлявина  
6 июня 2014 г.

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 89»  
Т. Б. Кузьмина  
Приказ № 63  
от 6 июня 2014 г.

**Кодекс  
профессиональной этики педагогических работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 89»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 89» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных норм и правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам в своей деятельности.

3. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников МБДОУ, повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа педагогической профессии и МБДОУ.

4. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет своё действие на всех педагогических работников МБДОУ.

**II. Цели Кодекса**

Целями Кодекса являются:

- \* установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- \* содействие укреплению авторитета педагогических работников МБДОУ, осуществляющих образовательную деятельность;
- \* обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
- \* повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**III. Принципы деятельности педагогического работника**

3. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются основные начала:

- 3.1. Принцип гуманизма, выражающийся в признании права воспитанника (и иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;
- 3.2. Принцип толерантности, означающий признание каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определённой культуре и религии;
- 3.3. Принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

#### IV. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

4.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, способность к труду и жизни, в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ.

4.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

4.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно – опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- неуважительного отношения к другим участникам образовательных отношений, оскорбительного поведения, а также действий, направленных на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

4.7. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.

4.8. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных отношений или реплик.

4.9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.10. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.

4.11. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.

4.12. Педагогический работник не должен разглашать информацию (или) сведения, доверенные ему воспитанниками, за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты интересов воспитанников.

4.13. Педагогический работник не должен разглашать информацию (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) о воспитанниках, за исключением случаев, когда её разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

4.14. Педагогический работник не должен использовать ресурсы Интернета для разглашения информации личного или делового плана, касающийся деятельности других членов коллектива, порывающей имидж МБДОУ, за исключением случаев, когда данное разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

## **V. Ответственность**

5.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБДОУ и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих своих обязанностей.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 89»

ПРИКАЗ

от 6 июня 2014 г.

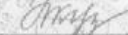
№ 63

«Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников  
МБДОУ «Детский сад № 89»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании», в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников, повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89».
2. Осуществлять контроль за соблюдением принципов деятельности и взаимодействия педагогов в МБДОУ.
3. Ознакомить педагогических работников с Кодексом, с отметкой в журнале ознакомления.
4. Ответственному за сайт МБДОУ, разместить Кодекс профессиональной этики на официальном сайте.

Заведующий  Т. Б. Кузьмина



Кузьмина  
Татьяна  
Борисовна

Подписано цифровой  
подписью: Кузьмина  
Татьяна Борисовна  
Дата: 2021.06.03  
10:28:58 +03'00'